



ESTRATTO VERBALE N. 71

L'anno duemila VENTIDUE il giorno 18 del mese di Luglio, alle ore 09.30, presso la sede del Collegio, a seguito di avviso di convocazione fatta pervenire ai Consiglieri a mezzo PEC del 11/07/2022 protocollo n. 1619, si è riunito il Consiglio Direttivo per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno.

Sono presenti **IL PRESIDENTE GEOM. DE TROIA COSIMO** ed i seguenti consiglieri:

- 1) **DI BITONTO NICOLA**
- 2) **IANNELLI GENNARO**
- 3) **MANTOVANO VINCENZO**
- 4) **PARISANO FERNANDO**
- 5) **SANTORO RAFFAELE**

In considerazione dell'assenza del Segretario GEOM. GRANIERI GIUSEPPE, comunicata con pec protocollo 1627 del 13/07/2022, il Consiglio Direttivo si avvale dell'assistenza del Consigliere GEOM MANTOVANO VINCENZO per la redazione del presente verbale

IL CONSIGLIO

Ritenuta valida la riunione passa alla discussione degli argomenti di cui all'ordine del giorno:

...OMISSIS...

2- O.d.g. 2- DISCUSSIONE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022/2024 COLLEGIO GEOMETRI LUCERA

TENUTO CONTO dell'attuale "Pianta Organica" approvata con Delibera n 56 del 16/07/2021 complessivamente composta da n. 1 dipendente inquadrato in Area B livello B/1 a tempo parziale 50%;

VISTO l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e D.L. 75/2017 che prevedono l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

VISTO l'art. 1, co. 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 ai sensi del quale l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;

VISTE le "Linee di Indirizzo" fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (G.U. del 27.07.2018), che stabiliscono le caratteristiche che deve avere il modello attraverso il quale saranno raccolte le informazioni contenute nel Piano;

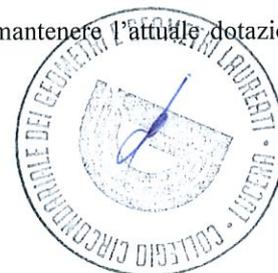
CONSIDERATO CHE il Collegio Circondariale dei Geometri e Geometri Laureati di Lucera è giuridicamente classificato come "Ente Pubblico Non Economico", al personale del quale viene applicato il "CCNL Funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici";

TENUTO CONTO che il Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario

TENUTO CONTO di quanto previsto nella Circolare n 25 – MEF RGS – PROT 164196 del 10/06/2022 - Il conto annuale 2021 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 in cui viene indicata l'adempienza anche per gli ordini professionali di dotarsi del PTFP redatto secondo le linee di indirizzo pubblicate nella G.U. del 27 luglio 2018, attraverso il modulo presente nell'applicativo SICO

TENUTO CONTO che è intenzione del Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera mantenere l'attuale dotazione organica

DATO ATTO





- che il piano triennale del fabbisogno del personale (allegato A), come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

- che il contenuto del piano deve:

indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali dell'Ente

indicare la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;

illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali

DELIBERA

- di confermare la dotazione organica vigente intesa come personale attualmente in servizio e quello programmato a livello assunzionale per il 2022 e per i due esercizi successivi, illustrata nel prospetto che segue (TAB 1);

- di approvare il Piano Triennale del fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024 (ALLEGATO A);

- di stabilire che la dotazione organica rimane immutata;

- di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento e che per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, sarà possibile il ricorso a contratti a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o altrimenti ricorrendo a contratti di somministrazione;

- di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche

DOTAZIONE ORGANICA E POSTI VACANTI PROFILO PROFESSIONALE (TAB 1)			
QUALIFICA FUNZIONALE	DOTAZIONE	CONSISTENZA ORGANICA	POSTI VACANTI
B/1 PART TIME 50%	1	1	0

ALLEGATO A - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024

Area funzionale	Profilo	Posti occupati al 01/01/2022	Posti previsti nel Piano di Fabbisogno		
			2022	2023	2024
C					
B LIVELLO B/1	Amministrativo	1	1	1	1
A					





ALLEGATO B - CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA ED AREE FUNZIONALI

AREA B	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
B/1 PART TIME 50%	1	ARCHIVIO PROTOCOLLO SEGRETERIA PROTOCOLLO TESORERIA PRATICHE AMMINISTRATIVE PRATICHE ISCRITTI PRATICHE PRATICANTI GESTIONE EVENTI FORMATIVI SUPPORTO CONSIGLIO DIRETTIVO SUPPORTO CONSIGLIO DISCIPLINA

ALLEGATO C – COSTO DEL PERSONALE

Il Costo totale previsto per n. 1 dipendente Area B, livello economico B1 già approvato nel Bilancio Preventivo 2022 è pari ad € 20500,00 (VENTIMILACINQUECENTO/00) ed € 9500 (NOVEMILACINQUECENTO/00) alla voce FONDO TRATTAMENTO TFR

UNITA 1 B/1 PT 50%	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
COSTO TOTALE PERSONALE	20500 €	20500 €	20500 €

Il Collegio Circondariale dei Geometri e G. L. di Lucera

si impegna a

- pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in “Amministrazione trasparente” nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

- trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare n 25 – MEF RGS – PROT 164196 del 10/06/2022 - **Il conto annuale 2021 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165**

Si precisa che l’eventuale modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 in corso d’anno sarà possibile solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale e sarà, in ogni caso, adeguatamente motivata

...OMISSIS...

Alle ore 11.50 si chiude il presente verbale

Il Presidente
Geom Cosimo De Troia

