



ALLEGATO 1
RIUNIONE DEL CONSIGLIO
DEL COLLEGIO CIRCONDARIALE DEI GEOMETRI E G.L. DI LUCERA
11/07/2023 - DELIBERA N 15

- TENUTO CONTO dell'attuale "Pianta Organica" approvata con Delibera n 56 del 16/07/2021 complessivamente composta da n. 1 dipendente inquadrato in Area B livello B/1, con modifica P.T. 69,44 % dal 01/01/2023;
- VISTO l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e D.L. 75/2017 che prevedono l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- VISTO l'art. 1, co. 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 ai sensi del quale l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;
- VISTE le "Linee di Indirizzo" fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (G.U. del 27.07.2018), che stabiliscono le caratteristiche che deve avere il modello attraverso il quale saranno raccolte le informazioni contenute nel Piano;
- CONSIDERATO CHE il Collegio Circondariale dei Geometri e Geometri Laureati di Lucera è giuridicamente classificato come "Ente Pubblico Non Economico", al personale del quale viene applicato il "CCNL Funzioni Centrali - Enti Pubblici Non Economici";
- TENUTO CONTO che il Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario;
- TENUTO CONTO di quanto previsto nella Circolare n 23 - MEF RGS - PROT 169187 del 08/06/2023 - Il Conto annuale 2022 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 - in cui viene indicata l'adempimento anche per gli ordini professionali di dotarsi del PTFP redatto secondo le linee di indirizzo attraverso il modulo presente nell'applicativo SICO
- TENUTO CONTO che è intenzione del Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera mantenere l'attuale dotazione organica

DATO ATTO

- che il PTFP, come sopra disciplinato, rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;
- che il contenuto del PTFP deve:
 - a) indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali dell'Ente;
 - b) indicare la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
 - c) illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali

DELIBERA

- di approvare la dotazione organica vigente intesa come personale attualmente in servizio per il 2023 e per i due esercizi successivi, illustrata nel prospetto che segue TAB 1;
- di approvare quanto riportato in TAB 2 per il triennio 2023-2025;
- di approvare quanto riportato in TAB 3 per il triennio 2023-2025;
- di approvare quanto riportato in TAB 4 per il triennio 2023-2025;
- di stabilire che la dotazione organica rimane immutata;
- di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento e che per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, sarà possibile il ricorso a contratti a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o altrimenti ricorrendo a contratti di somministrazione;
- di disporre la comunicazione del PTFP al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche



**DOTAZIONE ORGANICA E POSTI VACANTI PROFILO
PROFESSIONALE (TAB 1)**

| QUALIFICA FUNZIONALE | DOTAZIONE | CONSISTENZA ORGANICA | POSTI VACANTI |
|---------------------------------|------------------|---------------------------------|----------------------|
| B/1 PART TIME 69,44 % | 1 | 1 | 0 |

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 (TAB 2)

| Area funzionale | Profilo | Posti occupati dal 01/01/2022 | Posti previsti nel Pianodi Fabbisogno | | |
|------------------------------------|----------------|----------------------------------|--|------|------|
| | | | 2023 | 2024 | 2025 |
| C | | | | | |
| B LIVELLO B/1 PART TIME 69,44 % | Amministrativo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| A | | | | | |

**CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA ED AREE
FUNZIONALI (TAB 3)**

| AREA B | NUMERO UNITA' | FUNZIO NE |
|---------------------------------|--------------------------|---|
| B/1 PART TIME 69,44% | 1 | ARCHIVIO PROTOCOLLO SEGRETERIA PROTOCOLLO TESORERIA PRATICHE AMMINISTRATIVE PRATICHE ISCRITTI PRATICHE PRATICANTI GESTIONE EVENTI FORMATIVI SUPPORTO CONSIGLIO DIRETTIVO SUPPORTO CONSIGLIO DISCIPLINA |



COSTO DEL PERSONALE

Il Costo totale previsto per n. 1 dipendente Area B, livello economico B1 già approvato nel Bilancio Preventivo 2023 è pari ad € 25000,00 (VENTICINQUEMILA/00) ed € 1000 (MILLE/00) alla voce FONDO TRATTAMENTO TFR

COSTO DEL PERSONALE (TAB 4)

| UNITA 1 B/1 PT 69,44% | ANNO 2023 | ANNO 2024 | ANNO 2025 |
|-------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| COSTO TOTALE PERSONALE | 26000 € | 26000 € | 26000 € |

Il Collegio Circondariale dei Geometri e G. L. di Lucera

si impegna a

- pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in “Amministrazione trasparente” nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

-trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste Circolare n 23 – MEF RGS – PROT 169187 del 08/06/2023 - Il Conto annuale 2022 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165

Si precisa che l’eventuale modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 in corso d’anno sarà possibile solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale e sarà, in ogni caso, adeguatamente motivata

