

ALLEGATO 1 RIUNIONE DEL CONSIGLIO DEL COLLEGIO CIRCONDARIALE DEI GEOMETRI E G.L. DI LUCERA 11/07/2023 - DELIBERA N 15

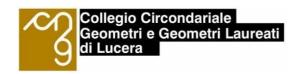
- TENUTO CONTO dell'attuale "Pianta Organica" approvata con Delibera n 56 del 16/07/2021 complessivamente composta da n. 1 dipendente inquadrato in Area B livello B/1, con modifica P.T. 69,44 % dal 01/01/2023;
- VISTO l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e D.L. 75/2017 che prevedono l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- VISTO l'art. 1, co. 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 ai sensi del quale l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;
- VISTE le "Linee di Indirizzo" fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (G.U. del 27.07.2018), che stabiliscono le caratteristiche che deve avere il modello attraverso il quale saranno raccolte le informazioni contenute nel Piano;
- CONSIDERATO CHE il Collegio Circondariale dei Geometri e Geometri Laureati di Lucera è giuridicamente classificato come "Ente Pubblico Non Economico", al personale del quale viene applicato il "CCNL Funzioni Centrali –Enti Pubblici Non Economici";
- TENUTO CONTO che il Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario;
- TENUTO CONTO di quanto previsto nella Circolare n 23 MEF RGS PROT 169187 del 08/06/2023 Il Conto annuale 2022 rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 in cui viene indicata l'adempienza anche per gli ordini professionali di dotarsi del PTFP redatto secondo le linee di indirizzo attraverso il modulo presente nell'applicativo SICO
- TENUTO CONTO che è intenzione del Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera mantenere l'attuale dotazione organica

DATO ATTO

- che il PTFP, come sopra disciplinato, rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;
- che il contenuto del PTFP deve:
- a) indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali dell'Ente;
- b) indicare la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- c) illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali

DELIBERA

- di approvare la dotazione organica vigente intesa come personale attualmente in servizio per il 2023 e per i due esercizi successivi, illustrata nel prospetto che segue TAB 1;
- di approvare quanto riportato in TAB 2 per il triennio 2023-2025;
- di approvare quanto riportato in TAB 3 per il triennio 2023-2025;
- di approvare quanto riportato in TAB 4 per il triennio 2023-2025;
- di stabilire che la dotazione organica rimane immutata;
- di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento e che per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, sarà possibile il ricorso a contratti a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o altrimenti ricorrendo a contratti di somministrazione;
- di disporre la comunicazione del PTFP al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalleamministrazioni pubbliche



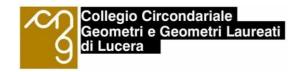
| DOTAZIONE ORGANICA E POSTI VACANTI PROFILO PROFESSIONALE (TAB 1) | | | | | |
|---|-----------|-------------------------|---------------|--|--|
| QUALIFICA FUNZIONALE | DOTAZIONE | CONSISTENZA ORGANICA | POSTI VACANTI | | |
| B/1 PART TIME 69,44 % | 1 | | 0 | | |

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 (TAB 2)

| Area funzionale | Profilo | Posti occupati dal 01/01/2022 | Posti previsti nel Pianodi Fabbisogno | | |
|------------------------------------|----------------|----------------------------------|--|------|------|
| | | | 2023 | 2024 | 2025 |
| С | | | | | |
| B LIVELLO B/1 PART TIME 69,44 % | Amministrativo | 1 | 1 | 1 | 1 |
| A | | | | | |

CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA ED AREE FUNZIONALI (TAB 3)

| AREA B | NUMERO | FUNZIO |
|---------------|--------|---------------------|
| | UNITA' | NE |
| B/1 PART TIME | 1 | ARCHIVIO |
| 69,44% | | PROTOCOLLO |
| | | SEGRETERIA |
| | | PROTOCOLLO |
| | | TESORERIA PRATICHE |
| | | AMMINISTRATIVE |
| | | PRATICHE ISCRITTI |
| | | PRATICHE |
| | | PRATICANTI |
| | | GESTIONE EVENTI |
| | | FORMATIVI SUPPORTO |
| | | CONSIGLIO DIRETTIVO |
| | | SUPPORTO CONSIGLIO |
| | | DISCIPLINA |



COSTO DEL PERSONALE

Il Costo totale previsto per n. 1 dipendente Area B, livello economico B1 già approvato nel Bilancio Preventivo 2023 è pari ad € 25000,00 (VENTICINQUEMILA/00) ed € 1000 (MILLE/00) alla voce FONDO TRATTAMENTO TFR

COSTO DEL PERSONALE (TAB 4)

| UNITA 1 B/1 PT 69,44% | ANNO 2023 | ANNO 2024 | ANNO 2025 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|
| COSTO TOTALE PERSONALE | 26000 € | 26000 € | 26000 € |

Il Collegio Circondariale dei Geometri e G. L. di Lucera

si impegna a

- pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in "Amministrazione trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

-trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste Circolare n 23 – MEF RGS – PROT 169187 del 08/06/2023 - Il Conto annuale 2022 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165

Si precisa che l'eventuale modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025 in corso d'anno sarà possibile solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale e sarà, in ogni caso, adeguatamente motivata

