



ESTRATTO VERBALE N. 32

L'anno duemila VENTIQUATTRO il giorno 23 del mese di LUGLIO, alle ore 16.30 a seguito di avviso di convocazione fatta pervenire ai Consiglieri a mezzo PEC del 17/07/2024 protocollo n. 1455, si è riunito il Consiglio Direttivo per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno.

Sono presenti **IL PRESIDENTE GEOM. DE TROIA COSIMO** ed i seguenti consiglieri:

- | | | |
|----|--------------------------|---------------------------|
| 1) | ☐ | ANGELO IANNANTUONI |
| 2) | ☐ | SANTORO RAFFAELE |
| 3) | ☐ | MANTOVANO VINCENZO |
| 4) | ☐ | AGAPI PADULA |
| 5) | ☐ | SAVINO GIACOMO |

IL CONSIGLIO

Ritenuta valida la riunione passa alla discussione degli argomenti di cui all'ordine del giorno:

...OMISSIS

O.d.g. 4 - DISCUSSIONE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026 COLLEGIO GEOMETRI DI LUCERA

Il Consiglio Direttivo prende atto di quanto
nell'ALLEGATO 1 in merito alla PIANTA ORGANICA in essere presso il Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera, e al PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026. Il Consiglio Direttivo approva integralmente. riportato

...OMISSIS

Terminati gli argomenti di cui all'odg alle ore 17.30 si chiude il presente verbale.

Letto confermato e sottoscritto





ALLEGATO 1
RIUNIONE DEL CONSIGLIO
DEL COLLEGIO CIRCONDARIALE DEI GEOMETRI E G.L. DI LUCERA
23/07/2024 - DELIBERA N 32

- TENUTO CONTO dell'attuale "Pianta Organica" approvata con Delibera n 56 del 16/07/2021 complessivamente composta da n. 1 dipendente inquadrato in Area B livello B/1, con modifica P.T. 69,44 % dal 01/01/2023;
- VISTO l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e D.L. 75/2017 che prevedono l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- VISTO l'art. 1, co. 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 ai sensi del quale l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;
- VISTE le "Linee di Indirizzo" fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (G.U. del 27.07.2018), che stabiliscono le caratteristiche che deve avere il modello attraverso il quale saranno raccolte le informazioni contenute nel Piano;
- CONSIDERATO CHE il Collegio Circondariale dei Geometri e Geometri Laureati di Lucera è giuridicamente classificato come "Ente Pubblico Non Economico", al personale del quale viene applicato il "CCNL Funzioni Centrali - Enti Pubblici Non Economici";
- TENUTO CONTO che il Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario;
- TENUTO CONTO di quanto previsto nella Circolare n 32 - MEF RGS - PROT 179710 del 03/07/2024 - Il Conto annuale 2023 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 - in cui viene indicata l'adempienza anche per gli ordini professionali di dotarsi del PTFP redatto secondo le linee di indirizzo attraverso il modulo presente nell'applicativo SICO
- TENUTO CONTO che è intenzione del Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera mantenere l'attuale dotazione organica

DATO ATTO

- che il PTFP, come sopra disciplinato, rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;
- che il contenuto del PTFP deve:
 - a) indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali dell'Ente;
 - b) indicare la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
 - c) illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali

DELIBERA

- di approvare la dotazione organica vigente intesa come personale attualmente in servizio per il 2024 e per i due esercizi successivi, illustrata nel prospetto che segue TAB 1;
- di approvare quanto riportato in TAB 2 per il triennio 2024-2026;
- di approvare quanto riportato in TAB 3 per il triennio 2024-2026;
- di approvare quanto riportato in TAB 4 per il triennio 2024-2026;
- di stabilire che la dotazione organica rimane immutata;
- di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento e che per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, sarà possibile il ricorso a contratti a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o altrimenti ricorrendo a contratti di somministrazione;
- di disporre la comunicazione del PTFP al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche



**DOTAZIONE ORGANICA E POSTI VACANTI PROFILO
PROFESSIONALE (TAB 1)**

QUALIFICA FUNZIONALE	DOTAZIONE	CONSISTENZA ORGANICA	POSTI VACANTI
B/1 PART TIME 69,44 %	1	1	0

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 (TAB 2)

Area funzionale	Profilo	Posti occupati dal 01/01/2023	Posti previsti nel Pianodi Fabbisogno		
			2024	2025	2026
C					
B LIVELLO B/1 PART TIME 69,44 %	Amministrativo	1	1	1	1
A					

**CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA ED AREE
FUNZIONALI (TAB 3)**

AREA B	NUMERO UNITA'	FUNZIO NE
B/1 PART TIME 69,44%	1	ARCHIVIO PROTOCOLLO SEGRETERIA PROTOCOLLO TESORERIA PRATICHE AMMINISTRATIVE PRATICHE ISCRITTI PRATICHE PRATICANTI GESTIONE EVENTI FORMATIVI SUPPORTO CONSIGLIO DIRETTIVO SUPPORTO CONSIGLIO DISCIPLINA



COSTO DEL PERSONALE

Il Costo totale previsto per n. 1 dipendente Area B, livello economico B1 già approvato nel Bilancio Preventivo 2024 è pari ad € 25000,00 (VENTICINQUEMILA/00) ed € 1000 (MILLE/00) alla voce FONDO TRATTAMENTO TFR

COSTO DEL PERSONALE (TAB 4)

UNITA 1 B/1 PT 69,44%	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
COSTO TOTALE PERSONALE	26000 €	26000 €	26000 €

Il Collegio Circondariale dei Geometri e G. L. di Lucera

si impegna a

- pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in “Amministrazione trasparente” nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

-trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste Circolare n 32 – MEF RGS – PROT 179710 del 03/07/2024 - Il Conto annuale 2023 - rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165

Si precisa che l’eventuale modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 in corso d’anno sarà possibile solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale e sarà, in ogni caso, adeguatamente motivata

