



ESTRATTO VERBALE N. 60

L'anno duemila VENTISEI il giorno 01 del mese di Luglio, alle ore 17.00 a seguito di avviso di convocazione fatta pervenire ai Consiglieri a mezzo PEC del 25/06/2026 protocollo n. 1226 e successive integrazioni, si è riunito il Consiglio Direttivo per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno.

Sono presenti **IL PRESIDENTE GEOM. DE TROIA COSIMO** ed i seguenti consiglieri:

- | | | |
|----|--------------------------|---------------------------|
| 1) | ☐ | SANTORO RAFFAELE |
| 2) | ☐ | MANTOVANO VINCENZO |
| 3) | ☐ | AGAPI PADULA |
| 4) | ☐ | SAVINO GIACOMO |

Assente il geom **IANNANTUONI ANGELO**. Svolge le funzioni di segretario il Geom **MANTOVANO VINCENZO**

IL CONSIGLIO

Ritenuta valida la riunione passa alla discussione degli argomenti di cui all'ordine del giorno:

O.d.g. 1 - DISCUSSIONE E APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2026_2028

Il Consiglio Direttivo prende atto di quanto riportato nell'ALLEGATO 1 in merito alla PIANTA ORGANICA in essere presso il Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera, e al PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2026/2028. Il Consiglio Direttivo approva integralmente.

...OMISSIS

Terminati gli argomenti, alle ore 17.30, si chiude il presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

F.to Il Presidente Geom. Cosimo De Troia

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Decreto Legislativo n. 39/1993)

ALLEGATO 1

RIUNIONE DEL CONSIGLIO DEL COLLEGIO CIRCONDARIALE DEI GEOMETRI E G.L. DI LUCERA 01/07/2026 - DELIBERA N 60

- TENUTO CONTO dell'attuale "Pianta Organica" approvata con Delibera n 56 del 16/07/2021 complessivamente composta da n. 1 dipendente inquadrato in Area B livello B/1, con modifica P.T. 69,44 % dal 01/01/2023;
- VISTO l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e D.L. 75/2017 che prevedono l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) nel quale sono indicati la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- VISTO l'art. 1, co. 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 ai sensi del quale l'Ordine professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale;
- VISTE le "Linee di Indirizzo" fornite dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (G.U. del 27.07.2018), che stabiliscono le caratteristiche che deve avere il modello attraverso il quale saranno raccolte le informazioni contenute nel Piano;
- CONSIDERATO CHE il Collegio Circondariale dei Geometri e Geometri Laureati di Lucera è giuridicamente classificato come "Ente Pubblico Non Economico", al personale del quale viene applicato il "CCNL Funzioni Centrali – Enti Pubblici Non Economici";
- TENUTO CONTO che il Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario;
- TENUTO CONTO che è intenzione del Collegio Circondariale dei Geometri e G.L. di Lucera mantenere l'attuale dotazione organica
- DATO ATTO che il PTFP, come sopra disciplinato, rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici; che il contenuto del PTFP deve: indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali dell'Ente; indicare la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati; illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali

DELIBERA

- di approvare la dotazione organica vigente intesa come personale attualmente in servizio per il 2026 e per i due esercizi successivi, illustrata nel prospetto che segue TAB 1;
- di approvare quanto riportato in TAB 2 per il triennio 2026-2028;
- di approvare quanto riportato in TAB 3 per il triennio 2026-2028;

- di approvare quanto riportato in TAB 4 per il triennio 2026-2028;
- di stabilire che la dotazione organica rimane immutata;
- di precisare che il predetto piano potrà essere suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento e che per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, sarà possibile il ricorso a contratti a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o altrimenti ricorrendo a contratti di somministrazione;
- di disporre la comunicazione del PTFP al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche

DOTAZIONE ORGANICA E POSTI VACANTI PROFILO PROFESSIONALE (TAB 1)

QUALIFICA FUNZIONALE	DOTAZIONE	CONSISTENZA ORGANICA	POSTI VACANTI
B/1 PART TIME 69,44 %	1	1	0

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2026/2028 (TAB 2)

Area funzionale	Profilo	Posti occupati dal 01/01/2023	Posti previsti nel Piano di Fabbisogno		
			2026	2027	2028
C					
B LIVELLO B/1 PART TIME 69,44 %	Amministrat ivo	1	1	1	1
A					

CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA ED AREE FUNZIONALI (TAB 3)

AREA B	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
B/1 PART TIME 69,44%	1	ARCHIVIO PROTOCOLLO

		SEGRETERIA
		TESORERIA
		PRATICHE AMMINISTRATIVE
		PRATICHE ISCRITTI PRATICHE
		PRATICANTI
		GESTIONE EVENTI FORMATIVI
		SUPPORTO CONSIGLIO
		DIRETTIVO
		SUPPORTO CONSIGLIO
		DISCIPLINA

COSTO DEL PERSONALE

Il Costo totale previsto per n. 1 dipendente Area B, livello economico B1 già approvato nel Bilancio Preventivo 2026 è pari ad € 23000,00 (VENTITREMILA/00) ed € 1300 (MILLETRECENTO/00) alla voce FONDO TRATTAMENTO TFR

COSTO DEL PERSONALE (TAB 4)

UNITA 1 B/1 PT 69,44%	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028
COSTO TOTALE PERSONALE	24300 €	24300 €	24300 €

Il Collegio Circondariale dei Geometri e G. L. di Lucera

si impegna a

-pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in “Amministrazione trasparente” nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

-trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017,

Si precisa che l’eventuale modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 in corso d’anno sarà possibile solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale e sarà, in ogni caso, adeguatamente motivata

F.to Il Presidente Geom. Cosimo De Troia

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell’art. 3, comma 2, del Decreto Legislativo n. 39/1993)